

جین بلاسکو از موفقترین مدیران و فیلسوفان در کتاب خود به نام "پرواز بوفالوها" به بررسی دو نوع سازمان و تشکیلات اشاره می‌کند:

1. سازمانهای بوفالویی
2. سازمانهای غازی

ویژگی بوفالوها:

- آنها به یک رهبر پایبند و وفادارند و همه پیروند و تابع.
- آنها درست همان کاری را میکنند که به آنها دستور داده شده است.
- آنها هرگز سوال نمیکنند و فقط پیروی می کنند.
- بوفالوها منتظر دستور می شوند، و تا دستور نرسد هیچ کاری نمی کنند و هیچ جا نمی روند.
- هیچکس جای دیگری را پر نمی کند و جلو نمی افتد و مسولیت نمی پذیرد.

ویژگی غازها:

- هر غاز به هنگام پرواز دسته جمعی احساس مسولیت می کند.
- هر غاز فقط پیروی محض نمیکنند و وضع خود را در راه میسنجد و به تصمیمی که باید بگیرد، فکر می کند.
- هر غاز مسیر پرواز گروه را می داند.
- رهبری و جلودار بودن، نوبتی است.
- هر غاز، زمان جلوتر بودن، در نوک پرواز قرار گرفتن و هدایت گروه را خود انتخاب می کند.
- همه غازها تمایل به پذیرش مسولیت و جلودار بودن و رهبری دارند.
- غازها در طول پرواز مراقب یکدیگر هستند.

بررسی‌ها ثابت کرده است که اگر گازها مسیری را گروهی بپیمایند، 70 درصد بیشتر از آن مسافتی را که انفرادی می‌توانند طی کنند، می‌پیمایند.

منبع: کتاب نقش دل در مدیریت نوشته دکتر مجتبی کاشانی

تفاوت میان نتیجه کار در سازمان غازی یا بوفالویی کاملاً بدیهی است، فقط کافی است که کمی دقت کنیم. درست نمی‌گم؟ حالا شما آگه بخواهید سازمانی داشته باشید، کدام رو انتخاب می‌کنید؟ غازی یا بوفالویی؟